

Azione 4 – Percorsi individuali di Orientamento al lavoro di donne in condizioni di disagio

- 4.1 Allestimento dello Sportello Orientamento e dell'Internet point
- 4.2 Erogazione dei servizi (Bilancio delle competenze, Orientamento informativo e professionale, Counseling, Stage orientativo)

Azione 5 – Tirocini formativi e di orientamento per donne in condizioni di disagio

- 5.1 Realizzazione Studio di fattibilità
- 5.2 Individuazione delle utenti
- 5.3 Individuazione delle aziende ospitanti
- 5.4 Inserimento lavorativo

Azione 6 – Sportello Impresa *Ella*

Servizi di consulenza tecnico-amministrativa per la creazione e lo sviluppo di lavoro autonomo e micro-impresa al femminile:

- 6.1 Erogazione dei servizi di *front office* e di *back office* – modalità *indoor*
- 6.2 Erogazione dei servizi di *front office* – modalità *outdoor* (n.5 seminari informativi sul territorio)

Azione 7 – Monitoraggio e Valutazione



Regione Puglia
Assessorato al Welfare



Agenzia di Sviluppo
dei Monti Dauni



Comune di Troia



Unione Sindacale
Territoriale CISL
Foggia



Info Segreteria di Progetto

MERIDAUNIA S.C. a.r.l.
Agenzia di Sviluppo dei Monti Dauni

Sede Legale: Località Tiro a Segno snc
71023 Bovino (FG)
Tel. 0881 912007/966557
Fax 0881 912921
e-mail: info@meridaunia.it
sito web: www.meridaunia.it



PROGETTO

MI PIACE(rebbe) LAVORARE

Legge regionale 21 marzo 2007 n. 7 - DGR n. 2473 del 15 dicembre 2009
"Linee guida per l'elaborazione dei "Patti Sociali di Genere" - CUP B82f11000170002

Patto sociale di Genere
dell'Area Vasta dei Monti Dauni

Associazione Temporanea di Scopo

- ◉ GAL Meridaunia – Agenzia di sviluppo dei Monti Dauni, soggetto capofila
- ◉ Comune di Troia – Comune capofila dell'Ambito territoriale di Troia
- ◉ Unione Sindacale Territoriale CISL Foggia
- ◉ Concooperative Foggia

Altri Partner

- ◉ Associazione Problemi Giovanili (APG) – Troia
- ◉ Associazione Zefiro – Troia
- ◉ Centro Italiano Femminile (CIF) – sezione Regione Puglia
- ◉ Associazione Socio Culturale Multiethnica INTEGRIMI Onlus – Lucera

Il contesto di riferimento

L'intervento progettuale è localizzato nell'Area Vasta dei Monti Dauni, in Provincia di Foggia, che comprende 30 Comuni.



Obiettivi

Il Progetto intende promuovere la PARITÀ e le PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE nell'Area dei Monti Dauni, e in particolare si propone di

- ☺ Accrescere la conoscenza e la consapevolezza sulle questioni di Genere.
- ☺ Promuovere processi e pratiche di *governance* delle politiche di Genere.
- ☺ Promuovere e divulgare la cultura della conciliazione e soprattutto della *conciliazione condivisa*.
- ☺ Promuovere e diffondere l'utilizzo dei congedi di maternità e parentali, sia fra le donne (madri) che soprattutto fra gli uomini (padri) lavoratori dipendenti.
- ☺ Favorire l'inclusione socio-lavorativa delle donne in particolari condizioni di disagio, sia attraverso azioni integrate di orientamento, counseling, servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo, sia attraverso l'attivazione di Tirocini formativi e di orientamento ex L.196/1997.
- ☺ Promuovere nuova occupazione femminile attraverso la creazione di nuova imprenditorialità sociale ed il rafforzamento delle forme di imprenditorialità sociale già esistenti nell'Area.

- ☺ Promuovere la creazione di lavoro autonomo femminile e lo *start up* di micro-impresa mediante servizi di accompagnamento all'accesso ai finanziamenti della finanza agevolata e di altri strumenti disponibili nell'Area dei Monti Dauni.

Azioni

Azione 1 – Attività Propedeutiche alla implementazione del Progetto

- 1.1 Costituzione della ATS
- 1.2 Costituzione dello staff di gestione del Progetto
- 1.3 Progettazione esecutiva

Azione 2 – Comunicazione e promozione degli interventi previsti dal Patto

- 2.1 Realizzazione del Piano di Comunicazione del Progetto
- 2.2 Convegno iniziale del Progetto
- 2.3 Attività di Promozione massmediologica del Patto
- 2.4 Attività di Animazione territoriale
- 2.5 Convegno finale del Progetto

Azione 3 – In-Formazione sulle politiche di genere Preparazione partecipata e realizzazione di n.4 workshop in-formativi sulle seguenti macro-tematiche:

- 3.1 La Dis-Parità e le Politiche di Genere.
- 3.2 Lavoro e imprenditorialità femminile.
- 3.3 Paternità, maternità e condivisione.
- 3.4 Le politiche di welfare *gender friendly*.